

UITTREKSEL UIT HET NOTULENBOEK VAN DE GEMEENTERAAD

De gemeenteraad in zitting van 17 november 2025.

Aanwezig: E. Vanhee, voorzitter gemeenteraad, W. Janssens, burgemeester, N. Luyssen, M. Vandermeeren, S. Buyens, G. Vandeveld, T. Wouters, schepenen, A. Woestijn, C. Delrive, A. Debaeke, D. Butstraen, M. Rabaey, S. Bonte, J. Raymaekers, C. Van Goethem, S. Delacauw, J. Clauw, H. Blicck, gemeenteraadsleden, W. Jonckheere, algemeen directeur

Arbeidsreglement voor medewerkers van het gemeentebestuur De Panne. Toelichting, opheffing en hervaststelling.

De gemeenteraad,

Gelet op de wetgeving, zijnde:

- de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en de latere wijzigingen;
- de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen en de latere wijzigingen;
- het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatsstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen;

Gelet op voorafgaande besluiten, zijnde:

- de beslissing van de gemeenteraad van 20 januari 2025 houdende vaststelling van het arbeidsreglement
- de beslissing van de gemeenteraad van 17 november 2025 houdende vaststelling van de rechtspositieregeling;

Gelet op de motivering van onderhavig besluit, zijnde:

- in 2020 werd de rechtspositieregeling van het bestuur aangepast om de basis te vormen voor een modern personeelsbeleid en werd het veranderingstraject HKA (Het Kan Anders) opgestart
- in 2022 werd de rechtspositieregeling aangepast om fietslease door inruil van eindejaarstoelage en/of vakantiedagen te kunnen aanbieden aan de medewerkers
- in 2023 werd het arbeidsreglement van het bestuur aangepast om goede afspraken vast te leggen om samen te werken in een nieuwe werkcultuur en binnen een vernieuwd HR beleid
- dit arbeidsreglement wordt jaarlijks geüpdatet, in de update die voorligt zijn volgende punten opgenomen:
 - o verduidelijking van het kader voor progressieve tewerkstelling / ziekte
 - o wijziging kader voor dienstverplaatsingen: gebruik van eigen wagen OF publieke deelwagen OF de fiets OF het openbaar vervoer
 - o opname kader over intrekken rijbewijs
- de raad kan bepalen dat medewerkers, door afstand te doen van hun eindejaarstoelage en/of vakantiedagen, een theoretisch budget kunnen opbouwen waarmee ze maatschappelijk verantwoorde voordelen kunnen kiezen in een cafetariaplan
- momenteel is enkel de mogelijkheid tot de fietslease opgenomen in het cafetariaplan. Deze mogelijkheid kon op veel bijval rekenen bij de medewerkers. Sinds de opstart van de fietslease zijn 1 op 3 medewerkers ingestapt wat zorgt voor een duurzamer woon-werkverkeer, gezondere en meer tevreden medewerkers. Op 7 maart 2026 vernieuwt het lokaal bestuur zijn overeenkomst met O2O, de leverancier van de fietslease, door instap in de raamovereenkomst van Creat. Hierdoor kunnen vanaf dan ook tweedehandsfietsen geleased worden. Vanaf 1 oktober 2025 kan er ook doorlopend gedurende het hele jaar ingestapt worden op de fietslease, waar vroeger enkel in het vierde kwartaal kon worden ingetekend. Hierdoor wordt de aangeboden mogelijkheid om een fiets te leasen nog interessanter voor de medewerkers
- het sociaal secretariaat van het lokaal bestuur ondersteunt vanaf 2026 ook nieuwe opties in het cafetariaplan naast de fietslease
- in de vernieuwing van de overheidsopdracht voor de hospitalisatieverzekering werd ook een aanbod voor een verzekering ambulante kosten meegenomen, zodoende kunnen deze opties in de toekomst ook opgenomen kunnen worden in het cafetariaplan

- het lokaal bestuur kan toetreden tot de raamovereenkomst van het lokaal bestuur Wingene voor de aankoop van IT materiaal, zodat ook dit voordeel vanaf 1 april 2026 kan worden toegevoegd aan het cafetariaplan
- zodoende is het noodzakelijk om het hoofdstuk van het arbeidsreglement rond de fietslease te vervangen door een hoofdstuk cafetariaplan waarin bredere voordelen aan de medewerkers worden aangeboden namelijk:
 - o fietslease
 - o verzekering hospitalisatie van gezinsleden
 - o verzekering ambulante kosten
 - o IT-materiaal;

Gelet op de adviezen, zijnde:

- de bespreking in het directiecomité van 1 oktober 2025;
- de bespreking in de stuurgroep programmanagement van 13 oktober 2025;
- het protocol van akkoord met de representatieve vakorganisaties van 16 oktober 2025;

BESLIST met algemeenheid van stemmen

- Art.1: Het arbeidsreglement, zoals vastgesteld in de raad voor maatschappelijk welzijn van 20 januari 2025, wordt opgeheven met ingang van 18 november 2025.
- Art.2: Het arbeidsreglement voor de medewerkers van het gemeentebestuur wordt vastgesteld zoals in bijlage van dit besluit met ingang van 18 november 2025 met uitzondering van:
- artikels 124 tot en met 127 zijn geldig vanaf 1 oktober 2026 (cafetariaplan: verzekering ambulante kosten)
 - artikels 128 tot en met 133 zijn geldig vanaf 1 april 2026 (cafetariaplan: it-materiaal).
- Art.3: Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan:
- team HR

ALDUS GEDAAN EN GOEDGEKEURD IN ZITTING ALS BOVEN BEPAALD

algemeen directeur
Get. Wim Jonckheere

voorzitter gemeenteraad
Get. Eric Vanhee

Voor eensluidend uittreksel